Pecyn Dogfen Cyhoeddus

Cyngor sir ddinbych denbighshire County Council

At:	Cadeirydd ac Aelodau'r Pwyllgor Safonau	Dyddiad:	Dydd Iau, 8 Mehefin 2023
		Rhif Union:	01824 712589
		e-bost:	democrataidd@sirddinbych.gov.uk

Annwyl Aelod o'r Pwyllgor,

Fe'ch gwahoddir i fynychu cyfarfod y **PWYLLGOR SAFONAU, DYDD GWENER, 16 MEHEFIN 2023** am **10.00 am** yn **SIAMBR Y CYNGOR, NEUADD Y SIR, RHUTHUN A THRWY GYNHADLEDD FIDEO**.

SYLWER Y BYDD SESIWN HYFFORDDI FER I BOB AELOD O'R PWYLLGOR SAFONAU AM 9.15 A.M. YN UNION O FLAEN Y CYFARFOD

Yn gywir iawn

G Williams
Swyddog Monitro

AGENDA

RHAN 1: ESTYNNIR GWAHODDIAD I'R WASG A'R CYHOEDD FOD YN BRESENNOL YN Y RHAN HON Y CYFARFOD

1 YMDDIHEURIADAU

2 DATGANIADAU O FUDDIANT (Tudalennau 5 - 6)

Dylai'r Aelodau ddatgan unrhyw gysylltiad personol neu gysylltiad sy'n rhagfamu mewn unrhyw fater a nodwyd I'w ystyried yn y cyfarfod hwn.

3 MATERION BRYS FEL Y'U CYTUNWYD GAN Y CADEIRYDD

Hysbysiad o eitemau y dylid, ym mam y Cadeirydd, eu hystyried yn y cyfarfod fel materion brys yn unol ag Adran 100B (4) Deddf Llywodraeth Leol, 1972.

4 COFNODION Y CYFARFOD DIWETHAF (Tudalennau 7 - 16)

Derbyn cofnodion cyfarfod y Pwyllgor Safonau a gynhaliwyd ar 6 Ebrill 2023 (copi ynghlwm).

5 **OMBWDSMON Y GWASANAETHAU CYHOEDDUS - 'EIN CANFYDDIADAU'** (Tudalennau 17 - 22)

I ystyried adroddiad gan y Swyddog Monitro (copi wedi'i amgáu) ar y dudalen 'Ein Canfyddiadau' sydd wedi'i gyhoeddi ar wefan Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru

6 **PRESENOLDEB MEWN CYFARFODYDD**

Nodi presenoldeb aelodau'r Pwyllgor Safonau yn y Cyngor Sir, Tref a Chymuned, a derbyn eu hadroddiadau.

7 **CEISIADAU AM OLLYNGIAD**

I ystyried unrhyw geisiadau dosbarthu a dderbyniwyd gan Gynghorau Tref/Dinas/Cymuned neu ar lefel y sir.

8 **CYMHARU CASGLIAD PANEL RECRIWTIO'R PWYLLGOR SAFONAU**

Derbyn diweddariad llafar gan y Pennaeth Gwasanaeth Dros Dro - Gwasanaethau Cyfreithiol a Democrataidd/Dirprwy Swyddog Monitro ynghylch cymharu casgliad panel recriwtio pwyllgor safonau.

9 **HYFFORDDIANT COD YMDDYGIAD** (Tudalennau 23 - 28)

Derbyn diweddariad llafar gan y Pennaeth Gwasanaeth Dros Dro - Gwasanaethau Cyfreithiol a Democrataidd/Dirprwy Swyddog Monitro ynghylch hyfforddiant cod ymddygiad a darpariaeth ar gyfer Cynghorau Sir a Thref, Dinas a Chymuned.

10 **ADRODDIADAU ARWEINWYR GRWPIAU I'R PWYLLGOR SAFONAU** (Tudalennau 29 - 32)

Derbyn adroddiad (copi ynghlwm) gan Bennaeth Dros Dro'r Gwasanaethau Cyfreithiol a Democrataidd i roi trosolwg i'r Aelodau o'r hyfforddiant a ddarparwyd gan y Swyddog Monitro ers mis Mai 2022.

11 **YMATEB FFURFIOL I YMGYNGHORIAD LLYWODRAETH CYMRU AR ADOLYGIAD PENN** (Tudalennau 33 - 40)

Derbyn adroddiad (copi ynghlwm) gan y Swyddog Monitro mewn perthynas ag adolygiad Llywodraeth Cymru o'r Fframwaith Moesegol yng Nghymru.

12 **RHAGLEN GWAITH I'R DYFODOL Y PWYLLGOR SAFONAU** (Tudalennau 41 - 42)

Ystyried Rhaglen Gwaith I'r Dyfodol y Pwyllgor Safonau (copi ynghlwm).

13 DYDDIAD Y CYFARFOD NESAF

Trefnwyd cyfarfod nesaf y Pwyllgor Safonau ar gyfer 10.00am 15 Medi 2023.

RHAN 2: EITEM GYFRINACHOL

Argymhellir, yn unol ag Adran 100A (4) Deddf Llywodraeth Leol 1972, y dylid gwahardd y Wasg a'r Cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod trafod y mater canlynol oherwydd y tebygolrwydd y caiff gwybodaeth eithriedig (fel y diffinnir ym Mharagraffau 12 ac 13 Rhan 4 o Atodlen 12A y Ddeddf), ei datgelu.

14 COD YMDDYGIAD - RHAN 3 DEDDF LLYWODRAETH LEOL 2000 (Tudalennau 43 - 52)

Ystyried adroddiad cyfrinachol gan y Swyddog Monitro (copi ynghlwm) sy'n n rhoi trosolwg o gwynion a waned yn erbyn aelodau i Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru.

AEOLODAETH

Aelodau Annibynnol:
Julia Hughes (Cadeirydd), Anne Mellor (Is-Gadeirydd), Peter Lamb a/ac Samuel Jones

Aelod Cyngor Tref / Cymuned
Councillor Gordon Hughes

Cynghorwyr Sir
Y Cynghorydd Bobby Feeley
Y Cynghorydd Hugh Carson Irving

COPIAU I'R:

Holl Gynghorwyr er gwybodaeth
Y Wasg a'r Llyfrgelloedd
Cynghorau Tref a Chymuned

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

DEDDF LLYWODRAETH LEOL 2000

Cod Ymddygiad Aelodau

DATGELU A CHOFRESTRU BUDDIANNAU

Rwyf i, (enw)	
*Aelod /Aelod cyfetholedig o *(*dileuer un)*	**Cyngor Sir Ddinbych**

YN CADARNHAU fy mod wedi datgan buddiant ***personol / personol a sy’n rhagfarnu** nas datgelwyd eisoes yn ôl darpariaeth Rhan III cod ymddygiad y Cyngor Sir i Aelodau am y canlynol:-
*(*dileuer un)*

Dyddiad Datgelu:	
Pwyllgor (nodwch):	
Agenda eitem	
Pwnc:	
Natur y Buddiant: *(Gweler y nodyn isod)**	

Llofnod	
Dyddiad	

Noder: Rhowch ddigon o fanylion os gwelwch yn dda, e.e. 'Fi yw perchennog y tir sy’n gyfagos i'r cais ar gyfer caniatâd cynllunio a wnaed gan Mr Jones', neu 'Mae fy ngŵr / ngwraig yn un o weithwyr y cwmni sydd wedi gwneud cais am gymorth ariannol'.

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

PWYLLGOR SAFONAU

Cofnodion cyfarfod y Pwyllgor Safonau a gynhaliwyd yn Siambr y Cyngor, Neuadd y Sir, Rhuthun a thrwy gynhadledd fideo ddydd Iau, 6 Ebrill 2023 am 10.00am.

YN BRESENNOL

Yr Aelodau Annibynnol Julia Hughes (Cadeirydd), Samuel Jones, Anne Mellor (Is-Gadeirydd) a Peter Lamb ynghyd â'r Cynghorwyr Bobby Feeley, Hugh Irving a Gordon Hughes.

Arsylwyr - Y Cynghorwyr Jeanette Chamberlain-Jones, Karen Edwards a Huw Hilditch-Roberts

HEFYD YN BRESENNOL

Cyfarwyddwr Corfforaethol: Llywodraethu a Busnes/ Swyddog Monitro (GW), Pennaeth Gwasanaeth Dros Dro - Gwasanaethau Cyfreithiol a Democrataidd / Dirprwy Swyddog Monitro (LJ) a Gweinyddwyr Pwyllgorau (KEJ a NPH [gweinyddwr Zoom])

1 YMDDIHEURIADAU

Ni chafwyd unrhyw ymddiheuriadau.

2 DATGAN CYSYLLTIAD

Datganodd Cynghorydd Gordon Hughes gysylltiad personol yn eitem rhif 13 ar y rhaglen, Cod Ymddygiad - Rhan 3 Deddf Llywodraeth Leol 2000 gan ei fod yn aelod o Gyngor Tref Corwen.

3 MATERION BRYS FEL Y'U CYTUNWYD GAN Y CADEIRYDD

Ni chodwyd unrhyw faterion brys.

4 COFNODION Y CYFARFOD DIWETHAF

Cyflwynwyd cofnodion cyfarfod y Pwyllgor Safonau a gynhaliwyd ar 2 Rhagfyr 2022.

Cywirdeb - ni chodwyd unrhyw bwyntiau o ran cywirdeb.

Materion yn Codi –

Tudalen 9 - Eitem 6: Presenoldeb mewn Cyfarfodydd – nododd y Pwyllgor nad oedd hyfforddiant Cod Ymddygiad yn orfodol i Gynghorau Tref/Dinas/Cymuned. Roedd sesiwn hyfforddi ar-lein wedi'i chyflwyno i Gyngor Tref Dinbych ym mis Rhagfyr 2022 ac roedd sesiwn hyfforddi wyneb yn wyneb wedi'i threfnu ar gyfer Ebrill 2023 yng Nghaledfryn, Dinbych a fyddai, gobeithio, gyda'r aelodau sy'n weddill, er y byddai modd cynnig sesiwn hyfforddi bellach. os oes angen. Pe bai

materion yn codi o ran y ffordd yr oedd aelodau'n cyfarch ei gilydd, gallai'r unigolion hynny fynd ar drywydd y materion hynny naill ai drwy ddatrysiad lleol neu drwy gwynion i'r Ombwdsmon. Roedd y Swyddog Monitro/Dirprwy Swyddog Monitro ar gael i roi cymorth i Gynghorau Tref/Dinas/Cymuned o ran cyngor, arweiniad a hyfforddiant mewn perthynas â rhwymedigaethau aelodau o dan y Cod Ymddygiad.

Tudalen 11 - Eitem 8: Diweddariad ar Hyfforddiant Aelodau – roedd y Pwyllgor yn falch o nodi bod pob cynghorydd sir wedi mynychu hyfforddiant y Cod Ymddygiad.

Tudalen 12 - Eitem 9: Cyswllt Moesegol a Dyletswydd Arweinwyr Grwpiau - adroddodd y Cadeirydd ar gyfarfod cychwynnol gydag Arweinwyr Grwpiau ym mis Ionawr gyda chyfarfodydd pellach wedi'u cynllunio. Roedd eitem ar Adroddiadau Arweinwyr Grwpiau i'r Pwyllgor Safonau wedi'i drefnu ar gyfer cyfarfod mis Mehefin a fyddai'n rhoi digon o amser i roi gwybod i Arweinwyr Grwpiau am hynny. Roedd y Swyddog Monitro a'r Prif Weithredwr wedi cyfarfod â Grwpiau Gwleidyddol ac wedi achub ar y cyfle i egluro graddau dyletswydd yr Arweinwyr Grwpiau i sicrhau bod pob aelod yn deall y sefyllfa. Roedd y mater hefyd wedi'i grybwyll yn Adroddiad Blynyddol y Cadeirydd 2021 a gyflwynwyd i'r Cyngor llawn.

PENDERFYNWYD *y dylid derbyn a chymeradwyo cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 2 Rhagfyr 2022 fel cofnod cywir.*

5 OMBWDSMON Y GWASANAETHAU CYHOEDDUS - 'EIN CANFYDDIADAU'

Cyflwynwyd adroddiad gan y Swyddog Monitro (a ddosbarthwyd ymlaen llaw) ar y crynodebau achos diweddaraf yn yr adran 'Ein Canfyddiadau' ar wefan Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru a oedd wedi disodli'r Coflyfr Cod Ymddygiad blaenorol. Roedd dolen we i'r adran berthnasol wedi'i darparu.

Mae'r adran 'Ein Canfyddiadau' yn cynnwys bob mater a gaiff eu hymchwilio gan yr Ombwdsmon, nid materion yn ymwneud ag ymddygiad yn unig. Roedd crynodeb o bob achos yn ymwneud â chwynion Cod Ymddygiad yr ymchwiliwyd iddynt ar gyfer y cyfnod 1 Tachwedd 2022 i 28 Chwefror 2023 wedi'i ddarparu, a oedd wedi'i ddadansoddi yn ôl pwnc fel a ganlyn -

- Datgelu a chofrestru buddiannau 2
- Hyrwyddo cydraddoldeb a pharch 2
- Gwrthrychedd a phriodoldeb 1

Mae'r canlyniadau wedi'u categoreiddio fel a ganlyn -

- Heb ei ymchwilio ymhellach 0
- Dim tystiolaeth o dorri cod ymddygiad 1
- Dim angen camau pellach 1
- Atgyfeiriad at y Pwyllgor Safonau 1
- Atgyfeiriad at Banel Dyfarnu Cymru 2

Nid oedd unrhyw un o'r pynciau'n ymwneud â chyngor yn Sir Ddinbych.

Nododd y Pwyllgor nad oedd adroddiad llawn eto ar y mater a gyfeiriwyd at y Pwyllgor Safonau. Yn yr un modd, nid oes adroddiad llawn wedi cael ei gyflwyno am un o’r ddau achos a gafodd eu hatgyfeirio at Banel Dyfarnu Cymru. Roedd yr achos a gafodd ei atgyfeirio at Banel Dyfarnu Cymru y mae adroddiad llawn wedi cael ei gyflwyno ar ei gyfer yn ymwneud ag aelod o Gyngor Cymuned Llanarmon ym Mhowys a fethodd â datgan cysylltiad sy'n rhagfarnu mewn dau gyfarfod.. Daeth Panel Dyfarnu Cymru i’r casgliad bod yr aelod wedi mynd yn groes i’r Cod Ymddygiad drwy fethu datgan ei chysylltiadau a thrwy gymryd rhan yn y cyfarfodydd. Yn ogystal â hynny, roedd y Panel yn ystyried ei bod wedi dwyn anfri ar ei hawdurdod drwy ei gweithredoedd ac wedi defnyddio, neu geisio defnyddio, ei swydd yn amhriodol er mwyn osgoi anfantais ar gyfer unigolyn arall. O ganlyniad, penderfynodd Panel Dyfarnu Cymru wahardd yr aelod rhag bod na dod yn aelod o unrhyw awdurdod perthnasol am ddeuddeg mis.

Holodd y Cadeirydd a oedd unrhyw anghenion hyfforddi neu gefnogaeth ar gyfer Sir Ddinbych wedi'u nodi mewn unrhyw un o'r achosion. Dywedodd y Swyddog Monitro fod yr hyfforddiant a ddarparwyd eisoes yn ymdrin â'r materion a nodwyd yn yr achosion hynny. Amlygodd hefyd fod cwynion gwahaniaethu yn cael eu cymryd o ddifrif gan Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru a'u hymchwilio. Fodd bynnag, ar ôl cymhwyso'r profion cywir, nid oedd unrhyw dystiolaeth o dorri amodau yn yr achos hwn.

PENDERFYNWYD *y byddai’r aelodau yn nodi cynnwys yr adroddiad.*

6 PRESENOLDEB MEWN CYFARFODYDD

Adroddodd y Cadeirydd ar ei phresenoldeb mewn cyfarfod hybrid o Gyngor Sir Ddinbych a gynhaliwyd am 10am ddydd Mawrth, 16 Rhagfyr 2022 yn Siambr y Cyngor, Rhuthun ac o bell trwy gynhadledd fideo, ac a oedd wedi’i ffrydio’n fyw.

Roedd y Cadeirydd wedi bod yn bresennol i gyflwyno Adroddiad Blynyddol y Pwyllgor Safonau 2021 ac roedd hefyd wedi manteisio ar y cyfle i arsylwi ar y trafodion. Roedd presenoldeb da o aelodau yn y cyfarfod, gyda 3 ymddiheuriad, ac nid oedd neb o’r cyhoedd yn bresennol heblaw hi fel arsyllwr. Ymddangosodd datganiadau o gysylltiad ar y rhaglen a darllenwyd datganiad heb unrhyw ddatganiadau pellach yn cael eu gwneud y tro hwn. Roedd y cyfarfod wedi'i gadeirio'n dda trwy gyfrwng y Gymraeg gyda chyfieithu ar y pryd, a chefnogwyd y swyddogion fel y bo'n briodol gyda'r Cadeirydd yn atgoffa cynghorwyr o brotocolau yn ôl yr angen. Roedd pawb a oedd yn bresennol wedi'u cyflwyno, roedd yr holl eitemau wedi'u cynnig a'u heilio, ac esboniwyd y systemau pleidleisio. Soniwyd hefyd am hyfforddiant Cod Ymddygiad. Daeth y cyfarfod i ben am 12.10pm gydag egwyl o 15 munud yn ystod y cyfarfod. I gloi, roedd wedi bod yn gyfarfod ardderchog yn gyffredinol, yn barchus, gyda digon o fusnes wedi'i gynnwys, ac wedi'i redeg yn dda a'i gefnogi'n dda.

Yn dilyn cyflwyniad y Cadeirydd o’r Adroddiad Blynyddol i’r Cyngor, cafwyd trafodaeth gadarnhaol a chwestiynau priodol. Darparodd y Cadeirydd adborth ar y materion a godwyd ac ymatebion a roddwyd gan y Swyddog Monitro, yn gryno –

- Cwynion blinderus – roedd yr ymateb yn cyfeirio at y gofyniad o dan y Cod Ymddygiad na ddylai aelodau wneud cwynion blinderus a phrawf dau gam yr Ombwdsmon i hidlo cwynion sy'n anaddas i ymchwilio iddynt.
- Cynrychiolaeth a Chymhwyster Cyfreithiol - gallai aelodau a ymddangosodd gerbron y Pwyllgor gael cynrychiolaeth gyfreithiol, ond nid oedd angen iddynt wneud hynny, ac nid oedd unrhyw ofyniad i aelodau'r Pwyllgor fod â chymwysterau cyfreithiol, er eu bod yn derbyn hyfforddiant mewn gweithdrefnau gwrandawiadau a sancsiynau. Cyfeiriwyd at y ffaith bod gan Banel Apeliadau Cymru Lywydd â chymwysterau cyfreithiol
- Goddefebau – eglurwyd bodolaeth goddefebau, y rheoliadau a'r meini prawf priodol ynghyd â rhai enghreifftiau o'r math o faterion y gellir ceisio goddefebau ar eu cyfer.
- Hyfforddiant i Aelodau – ymdriniodd â'r ddarpariaeth yng Nghod Ymddygiad y Cyngor ar gyfer hyfforddiant gorfodol a'r argymhelliad yn Adroddiad Penn y dylai hyfforddiant fod yn orfodol.

Nid oedd unrhyw bresenoldeb pellach gan aelodau eraill mewn cyfarfodydd. Eglurwyd mai aelodau lleyg annibynnol oedd yn mynychu cyfarfodydd yn draddodiadol, o ystyried y gallai fod yna awgrym o duedd i gynghorwyr sir y cydnabuwyd hefyd fod ganddynt lawer o gyfarfodydd eraill i'w mynychu. Roedd cynrychiolydd y cynghorydd cymuned wedi mynychu i arsylwi cyfarfodydd eraill yn y gorffennol. O ran presenoldeb yn y dyfodol, dywedodd y Dirprwy Swyddog Monitro fod yr aelodau eisoes wedi cytuno ar ddull mwy strategol o gynllunio ymweliadau. Nid oedd yr un cyngor wedi'i nodi a fyddai'n elwa'n benodol o ymweliad ac roedd y cam nesaf yn cynnwys croeswirio'r cofnod presenoldeb a ddarparwyd gan y Cadeirydd â chofnodion y Pwyllgor Safonau dros y tymor diwethaf er mwyn osgoi unrhyw bresenoldeb eildro. Yn y cyfamser, roedd y Dirprwy Swyddog Monitro wedi cysylltu â'r holl aelodau lleyg gyda rhestr o gynghorau tref/cymuned a bu peth ymrwymiad i fynychu nifer o gyfarfodydd wrth symud ymlaen. Cytunodd y Dirprwy Swyddog Monitro i rannu rhestr fwy strategol gyda'r aelodau fel mater o frys. Ychwanegodd y Cadeirydd y byddai ystyriaeth hefyd yn cael ei rhoi i gynghorau oedd â chlercod newydd ac a fyddent yn elwa o ymweliad. Roedd hefyd yn falch o nodi cynlluniau ar gyfer sesiwn hyfforddi ar wahân i glercod yn ddiweddarach yn y flwyddyn a chroesawodd adborth pellach yn dilyn y sesiwn honno.

Diolchodd y Cadeirydd i'r swyddogion am y diweddariad ac edrychodd ymlaen at dderbyn y rhestr strategol pan fyddai ar gael i barhau gydag arsylwadau mewn cyfarfodydd. Cynigiodd hefyd gefnogaeth i unrhyw aelodau newydd a oedd yn ymweld am y tro cyntaf.

PENDERFYNWYD *nodi'r adroddiad llafar gan y Cadeirydd ynghyd â'r wybodaeth ddiweddaraf gan y Dirprwy Swyddog Monitro ar gynnydd gyda phresenoldeb mewn cyfarfodydd yn y dyfodol.*

7 CEISIADAU AM OLLYNGIAD

Roedd ystyried ceisiadau am oddefebau gan Gynghorau Tref/Dinas/Cymuned ac ar lefel sirol yn eitem sefydlog ar y rhaglen.

Nododd yr aelodau na dderbyniwyd unrhyw geisiadau am oddefeb.

Roedd y diffyg ceisiadau am oddefeb wedi bod yn destun pryder ers peth amser a chadarnhaodd y Swyddog Monitro fod y mater wedi'i amlygu yn ystod sesiynau hyfforddi. Byddai'r neges honno'n parhau i gael ei hailadrodd ar bob cyfle o ystyried y byddai unigolion yn debygol o elwa o'r gallu i gymryd goddefeb.

PENDERFYNWYD *nodi'r sefyllfa.*

8 ADRODDIAD BLYNYDDOL Y PWYLLGOR SAFONAU

Cyflwynwyd adroddiad gan y Dirprwy Swyddog Monitro (a ddosbarthwyd ymlaen llaw) yn cyflwyno Adroddiad Blynyddol drafft y Pwyllgor Safonau i'w ystyried cyn ei gyflwyno i'r Cyngor llawn. Roedd yr adroddiad yn cynnwys manylion am waith y Pwyllgor yn ystod 2022.

Roedd y Pwyllgor Safonau wedi cytuno cyn hyn y dylai Adroddiad Blynyddol gael ei gyflwyno ar waith y Pwyllgor i holl aelodau'r Cyngor fel rhan o ymgyrch y Pwyllgor i wella safonau ymddygiad moesegol ac i gydymffurfio â Chod Ymddygiad yr Aelodau.

Arweiniodd y Dirprwy Swyddog Monitro yr aelodau drwy gynnwys yr adroddiad ac yn ystod trafodaeth, cytunodd y Pwyllgor ar y diwygiadau a ganlyn -

- cynnwys cyfeiriad at etholiadau cyngor Mai 2022 i adlewyrchu'r newid yn aelodaeth pwyllgor aelodau etholedig a chyfansoddiad y Pwyllgor
- yng ngoleuni Adolygiad Penn ac ymateb Llywodraeth Cymru (LlC) i ystyried gweithrediad y protocol datrysiad lleol ac asesiad o'i effaith, i gynnwys cyfeiriad at broses datrysiad lleol y Cyngor a'i adolygiad tebygol yn dilyn canllawiau statudol LlC i Bwyllgorau Safonau
- paragraff 4.3 – ailedrych ar fformatio'r pwyntiau bwled o fewn y tablau er cysondeb, gyda rhai yn cael atalnodau llawn ac eraill ddim
- paragraff 4.4 (b) – ychwanegu 'cynghorau sir' at y cyfeiriad at 'gynghorau tref, dinas a chymuned' mewn perthynas â chwynion a gyflwynwyd yn erbyn aelodau
- paragraff 4.5 – tynnu'r lliw melyn oddi ar 4.5
- paragraff 4.6 – newid y cyfeiriad at 'Fforwm Safonau Gogledd Cymru' i 'Fforwm Safonau Gogledd a Chanolbarth Cymru'
- paragraff 4.10 – bu peth trafodaeth ar Ddyletswydd Arweinwyr Grwpiau a rhwymedigaethau ar y Pwyllgor Safonau i adrodd yn hynny o beth. Roedd angen i'r adroddiad adlewyrchu gwaith yn 2022 ond dylid cynnwys cyfeiriad at y dull gweithredu gan ddisgrifio'r natur gadarnhaol a chydweithredol yr oedd Arweinwyr Grŵp yn mynd i'r afael â'r dasg honno, a nodi'r broses ar gyfer y dyfodol gyda'r bwriad o adrodd yn ôl arno'n llawn yn yr Adroddiad Blynyddol nesaf.
- cyfeiriad i'w gynnwys yn yr adroddiad at gyfraniad y Cyngor mewn trafodaethau gyda chydweithwyr ledled Cymru gyda'r bwriad o gyflawni lefel o gysondeb mewn perthynas â'r trothwy rhoddion a lletygarwch.

Diolchodd y Cadeirydd i'r Dirprwy Swyddog Monitro am ei gwaith caled wrth baratoi'r adroddiad drafft a'r gwaith i baratoi drafft diwygiedig i gynnwys diwygiadau'r Pwyllgor. Cytunwyd bod y Cadeirydd a'r Is-Gadeirydd yn

cymeradwyo'r drafft terfynol a chadarnhau dyddiad addas gyda'r Cadeirydd i gyflwyno'r adroddiad i'r Cyngor.

PENDERFYNWYD *bod y Pwyllgor Safonau -*

(a) *yn nodi cynnwys yr adroddiad, a*

(b) *wedi i'r sylwadau/ diwygiadau uchod gael eu cynnwys yn yr adroddiad, ac wedi i'r Cadeirydd a'r Is-Gadeirydd gymeradwyo'r drafft terfynol, argymell bod y Cadeirydd yn cyflwyno'r adroddiad i'r Cyngor llawn.*

9 DIWEDDARIAD FFORWM SAFONAU CENEDLAETHOL

Adroddodd y Cadeirydd a'r Is-Gadeirydd ar eu presenoldeb ym Mhwyllgor y Fforwm Safonau Cenedlaethol a gynhaliwyd ar 27 Ionawr 2023. Roedd nodiadau'r cyfarfod, gan gynnwys y cyflwyniad a dderbyniwyd gan Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru, wedi'u dosbarthu eisoes gyda'r rhaglen. [O ystyried nifer yr acronymau yn y nodiadau, cytunodd y Swyddog Monitro i roi adborth ar yr angen am naill ai geirfa o'r termau neu i'r talfyriad gael ei nodi'n llawn yn y lle cyntaf.]

Ymhelaethodd y Cadeirydd a'r Is-Gadeirydd ar yr eitemau a drafodwyd, ac ymatebwyd i gwestiynau a godwyd arnynt, a oedd yn ymwneud ag ethol Cadeirydd ac Is-Gadeirydd, Rôl a Chylch Gorchwyl, gweithredu'r ddyletswydd newydd ar Arweinwyr Grwpiau a sut y byddai'n cael ei hadrodd. fel rhan o Adroddiad Blynyddol y Pwyllgor Safonau, cyflwyniad gan y Siaradwr Gwadd Michelle Morris, OGCC a diweddariad ar Adroddiad Penn gan Lisa James, Llywodraeth Cymru. O dan Unrhyw Fater Arall roedd cam gweithredu i sefydlu'r arfer i Bwyllgor Safonau Cymru gynhyrchu Adroddiadau Blynyddol Aelodau a datblygu hyfforddiant ar gyfer Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Pwyllgorau Safonau. Roedd wedi'i ystyried yn fforwm ardderchog, yn fuddiol iawn ac yn ddefnyddiol ar gyfer rhannu gwybodaeth. Nodwyd y byddai Swyddogion Monitro Gogledd Cymru yn cytuno ar gynrychiolydd i fynychu pob cyfarfod yn y dyfodol ac yn rhoi adborth i'w Grŵp.

Codwyd y pwyntiau canlynol yn ystod y drafodaeth a ddilynodd -

- roedd nifer o'r materion a drafodwyd yn y cyfarfod yn ymwneud ag Adroddiad Penn a fyddai'n cael ei drafod ymhellach gan y Pwyllgor o dan yr eitem nesaf ar y rhaglen wrth ymateb i ymgynghoriad Llywodraeth Cymru arno
- roedd mwy o gwynion wedi dod i law OGCC yn ystod mis Ebrill 2021 i fis Mawrth 2022 nag yn y degawd diwethaf; ychydig o dan 300 o gwynion, 240 o gwynion heb eu dwyn ymlaen i'w hymchwilio, 20 o gwynion wedi'u trosglwyddo i Bwyllgorau Safonau. Amlygwyd hefyd y gydberthynas rhwng achosion o dorri'r Cod Ymddygiad a chynghorwyr nad ydynt yn dilyn hyfforddiant rheolaidd, gan bwysleisio pwysigrwydd hyfforddiant. Roedd Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru wedi cytuno i adolygu'r newidiadau i'r system adrodd a oedd wedi'i gwneud yn anodd i Swyddogion Monitro ddarparu gwybodaeth i Bwyllgorau Safonau ac yn edrych ymlaen at weithio gyda'r fforwm yn y dyfodol.
- trafodwyd y rhesymeg y tu ôl i'r rhan fwyaf o'r cwynion a dderbyniwyd gan Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru nad oeddent yn cael eu

hymchwilio gan ystyried capasiti a chyflwyniad prawf budd y cyhoedd. Cydnabuwyd bod camymddwyn lefel isel yn dal i gael effaith andwyol ar sefydliadau a hyder y cyhoedd a thynnwyd sylw at rôl y broses datrysiad lleol yn hynny o beth. Yr oedd y mater wedi ei gydnabod yn Adroddiad Penn.

- Gallai Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion fynychu'r fforwm ond pe na bai'r naill na'r llall yn gallu bod yn bresennol roedd yn debygol y byddai unrhyw gais am gynrychiolydd pellach yn cael ei ystyried yn ffafriol.
- dylai rhaglenni ar gyfer y fforwm gael eu gosod gan Bwyllgorau Safonau ac anogwyd aelodau i godi eitemau gyda'r Swyddog Monitro. Awgrymwyd y dylai eitemau'r dyfodol gynnwys: monitro'r ymateb i ymgynghoriad Llywodraeth Cymru ar Adolygiad Penn a safbwynt awdurdodau lleol eraill; rhannu gwybodaeth yn barhaus ac arfer da ar weithrediad dyletswydd Arweinyddion Grwpiau, a darparu Pwyllgorau Safonau i'r Cyd-Bwyllgorau Corfforaethol o ystyried yr amrywiol opsiynau sydd ar gael. Ar y llaw arall, nodwyd na fu unrhyw drafodaethau diweddar ar y posibilrwydd o gael Cyd-bwyllgorau Safonau a chadarnhaodd y Swyddog Monitro y byddai'r mater yn cael ei ddwyn gerbron y Pwyllgor Safonau os a phan fyddai unrhyw argymhellion yn cael eu gwneud.
- byddai'r fforwm yn cyfarfod ddwywaith y flwyddyn, a'r cyfarfod nesaf i'w drefnu ar gyfer diwedd Mehefin/dechrau Gorffennaf.

PENDERFYNWYD *derbyn a nodi'r adroddiad llafar ar gyfarfod y Fforwm Safonau Cenedlaethol a gynhaliwyd ar 27 Ionawr 2023.*

10 YMGYNGHORIAD LLYWODRAETH CYMRU AR ADOLYGIAD PENN

Cyflwynodd y Dirprwy Swyddog Monitro adroddiad (a ddosbarthwyd yn flaenorol) yn cyflwyno'r ymgynghoriad ar argymhellion Adolygiad Penn a gofynnodd am farn y Pwyllgor ar ymateb Llywodraeth Cymru a 21 o gwestiynau a godwyd yn yr ymgynghoriad, cyn coladu barn aelodaeth ehangach y Cyngor a swyddogion allweddol sy'n ymwneud â Fframwaith Safonau Moesegol Llywodraeth Leol.

Rhoddodd y Swyddog Monitro a'r Dirprwy Swyddog Monitro gyflwyniad PowerPoint ar y ddogfen i hwyluso'r drafodaeth a hysbysu a chyfrannu at ymateb y Cyngor. Roedd y cyflwyniad yn cynnwys peth cefndir i'r adolygiad a'i gasgliadau; ymhelaethu ar y 12 argymhelliad a materion cysylltiedig eraill; tywys yr aelodau drwy gwestiynau'r ymgynghoriad, ac adrodd ar y camau nesaf yn y broses ymgynghori gydag ymateb terfynol yn cael ei ystyried yng nghyfarfod nesaf y Pwyllgor a chyflwyno sylwadau erbyn 23 Mehefin 2023.

O ran Argymhelliad 2 a'r gofrestr buddiannau, roedd y newidiadau wedi'u gwneud o ran aelodau'n darparu enw stryd neu god post yn unig er mwyn darparu lefel uwch o amddiffyniad. Amlygwyd, mewn rhai achosion, mai dim ond un eiddo fyddai'r cod post/enw stryd. Cytunodd y Swyddog Monitro i ymchwilio i'r mater ymhellach a chanfod, o ystyried y newidiadau i'r rheoliadau, a oedd y ddarpariaeth i beidio â datgelu cyfeiriad mewn amgylchiadau penodol yn dal i fodoli.

Yn ystod trafodaeth hir, ymatebodd y Pwyllgor i'r cwestiynau fel a ganlyn -

C1 – cytunwyd i newid y Cod i adlewyrchu diffiniadau Deddf Cydraddoldeb 2010 o nodweddion gwarchodedig

C2 – cytunwyd y gallai Panel Dyfarnu Cymru gyhoeddi Gorchmynion Adrodd Cyfyngedig i’w defnyddio’n gymesur er mwyn tegwch ac amddiffyn tystion

C3 – cytunwyd y dylid cael darpariaeth gyfreithiol benodol i alluogi Panel Dyfarnu Cymru i sicrhau bod tystion yn aros yn ddienw

C4 - cytunwyd cefnogi’r newidiadau arfaethedig i’r weithdrefn caniatâd i apelio a amlinellir yn yr argymhelliad i symleiddio'r broses ond cynigiwyd y dylid cynnwys amserlen i sicrhau bod y broses yn cael ei chwblhau o fewn cyfnod rhesymol o amser

C5 - cytunwyd y dylai’r Panel gael pŵer penodol i alw tystion i dribiwnlysoedd apêl ond soniwyd am yr anawsterau o orfodi y fath ddarpariaeth

C6 – nid oedd y rhan fwyaf o’r aelodau’n cydnabod y fantais pe bai’r Panel yn cyfeirio penderfyniadau apêl yn ôl i’r Pwyllgor Safonau, yn enwedig o ystyried y byddai’r un Pwyllgor yn adolygu’r un achos ac yn debygol o ymestyn y broses gyffredinol i’r apelydd, er bod un aelod yn teimlo y gallai fod rhywfaint o hyblygrwydd o ystyried bod pob achos yn wahanol. Roedd un aelod yn ystyried bod gwerth i gyfeirio’r mater yn ôl i’r Pwyllgor Safonau er mwyn adlewyrchu ar rinweddau’r rhesymau a roddwyd i ailystyried eu penderfyniad a chadw rheolaeth a chyfrifoldeb lleol.

C7 - cytunwyd y dylid cael darpariaeth benodol i alluogi cynnal rhan neu’r cyfan o wrandawiadau tribiwnlys yn breifat; a'r ddarpariaeth honno i'w defnyddio'n gymesur er budd cyfiawnder

C8 - cytunwyd y dylid cadw’r gofyniad i roi dim llai na saith niwrnod o rybudd o ohirio gwrandawiad er mwyn darparu mwy o hyblygrwydd Fodd bynnag, dylid rhoi rhybudd rhesymol

C9 - cytunwyd y dylai ystod ehangach o sancsiynau fod ar gael i’r Panel, gan fod y pwerau presennol sydd ar gael yn rhy gyfyngol

C10 - cytunwyd cefnogi diwygiadau arfaethedig i’r broses ar gyfer tribiwnlysoedd achos interim mewn amgylchiadau eithafol

C11 – mewn perthynas â gweithrediad y Panel a datgelu, roedd y Pwyllgor yn cefnogi gofyniad i sicrhau bod deunydd nas defnyddiwyd a gedwir gan Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru (OGCC) a’r Swyddog Monitro ar gael er budd cyfiawnder naturiol.

C12 – cytunwyd bod angen codi ymwybyddiaeth o’r Fframwaith Safonau Moesegol a gweithio gydag eraill fel y bo’n briodol yn hynny o beth

C13 – tra’n nodi bod rhinweddau i hysbysebu am aelodau lleyg yn y papur newydd lleol, cytunwyd na ddylai fod yn ofyniad gorfodol cyn belled â bod amrywiaeth o ddulliau eraill yn cael eu defnyddio er mwyn cyrraedd cynulleidfa eang ac amrywiol.

C14 – cytunwyd i ddileu’r gwaharddiad gydol oes ar gyn-weithwyr y cyngor rhag bod yn aelodau annibynnol o Bwyllgor Safonau eu cyflogwr blaenorol, gyda chyfnod gras o 12 mis rhwng cyflogaeth a phenodiad ar gyfer y rhan fwyaf o gyflogeion, a chyfnod hwy ar gyfer y rhai a oedd yn dal swyddi statudol neu rai â chyfyngiadau gwleidyddol yn flaenorol.

C15 – cytunwyd y dylid dileu’r gwaharddiad gydol oes ar wasanaethu fel aelod annibynnol ar Bwyllgor Safonau’r Cyngor yr etholwyd cynghorydd iddo, gyda’r rhan fwyaf o’r aelodau’n cytuno y byddai un tymor cyngor yn gyfnod gras addas, gydag un aelod yn dadlau o blaid cyfnod llai o ras neu ddim o gwbl

C16 – cytunwyd na ddylai'r Pwyllgor Safonau gael y pŵer i wysio tystion o ystyried na ellid gorfodi'r pŵer

C17 – cytunwyd y dylid ychwanegu at y sancsiynau y gall Pwyllgor Safonau eu gosod; awgrymu pwerau i gyfarwyddo hyfforddiant yn hytrach na'r argymhelliad presennol, a chynnydd yn y cyfnod atal o hyd at flwyddyn

C18/19/20 – yn ystyried bod y ddarpariaeth ddwyieithog bresennol yn ddigonol gydag unrhyw newidiadau yn cael effaith niwtral ar y Gymraeg

C21 – nodwyd bod y ddogfen wedi’i chyhoeddi gyntaf a’i diweddaru ddiwethaf ar 24 Mawrth 2023.

Diolchodd y Cadeirydd i'r Swyddog Monitro a'r Dirprwy Swyddog Monitro am y cyflwyniad a chytunodd y Dirprwy Swyddog Monitro i roi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r Pwyllgor am faterion yn deillio o Adolygiad Penn.

PENDERFYNWYD *y dylid coladu barn gychwynnol y Pwyllgor ar yr ymgynghoriad fel y manylwyd uchod a'i chynnwys yn yr ymateb terfynol i'w hystyried gan y Pwyllgor yn ei gyfarfod nesaf.*

11 RHAGLEN GWAITH I'R DYFODOL Y PWYLLGOR SAFONAU

Cyflwynwyd Rhaglen Gwaith i’r Dyfodol y Pwyllgor Safonau i’w ystyried, a thrafododd yr aelodau’r materion canlynol –

- byddai’r ymateb ffurfiol terfynol i ymgynghoriad Llywodraeth Cymru ar Adolygiad Penn yn cael ei gyflwyno i gyfarfod nesaf y Pwyllgor ym mis Mehefin.
- yn dilyn canlyniad yr ymgynghoriad ar Adolygiad Penn, byddai ymateb Llywodraeth Cymru yn cael ei rannu gyda’r aelodau pan fyddai ar gael; awgrymwyd y byddai fersiwn gryno a throsolwg o'r newidiadau allweddol yn ddefnyddiol
- o ran yr eitem yn y dyfodol ar ‘Gyfarfod ar y Cyd â Chynghorau Tref, Dinas a Chymuned’, byddai’r Dirprwy Swyddog Monitro yn codi’r mater mewn cyfarfod cyswllt sydd wedi’i drefnu gyda chlercod ac yn adrodd yn ôl i’r cyfarfod nesaf
- mewn perthynas â'r eitem yn y dyfodol ar 'Adolygiad o faint a chyfansoddiad y Pwyllgor Safonau', awgrymwyd y gallai fod i'r Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd ei ystyried yn y lle cyntaf a byddai'r Swyddog Monitro yn codi'r mater gyda'r Rheolwr Gwasanaethau Democrataidd ynghylch amserlenni,

gyda'r bwriad o ddod ag adroddiad yn ôl i'r Pwyllgor ym mis Medi neu fis Rhagfyr

- mewn perthynas â’r eitem ‘Monitro’r Trefniadau Gweithio Rhanbarthol’ yn y dyfodol, awgrymwyd y dylai mwy o eglurder ar y sefyllfa o ran Cyd-bwyllgorau Corfforaethol fod ar gael erbyn mis Medi.
- gofynnodd y Cadeirydd, yn y dyfodol, i'r eitemau a drefnwyd ar gyfer y cyfarfod presennol gael eu cadw ar y rhaglen waith i'r dyfodol a gyflwynwyd gyda'r rhaglen.

PENDERFYNWYD *yn amodol ar yr uchod, y dylid cymeradwyo a nodi Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Pwyllgor Safonau.*

12 DYDDIAD Y CYFARFOD NESAF

Nododd yr aelodau fod cyfarfod nesaf y Pwyllgor Safonau wedi’i drefnu ar gyfer 10.00 am ddydd Gwener 16 Mehefin 2023.

Gwahardd y wasg a'r cyhoedd

PENDERFYNWYD *o dan Adran 100A o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, y dylid gwahardd y Wasg a'r Cyhoedd o'r cyfarfod ar gyfer yr eitemau busnes a ganlyn ar y sail ei fod yn ymwneud â datgelu gwybodaeth eithriedig fel y'i diffinnir ym Mharagraff 12 a 13 Rhan 4 Atodlen 12A. Deddf Llywodraeth Leol 1972.*

13 COD YMDDYGIAD - RHAN 3 DEDDF LLYWODRAETH LEOL 2000

Cyflwynodd y Swyddog Monitro adroddiad cyfrinachol (a ddosbarthwyd eisoes) yn darparu trosolwg o’r cwynion a wnaed i Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru yn erbyn yr aelodau ers 1 Ebrill 2022.

Darparodd y Swyddog Monitro grynodeb o bob un o'r saith cwyn a gyflwynwyd, nad oeddent wedi cael eu hymchwilio, ynghyd â'r rhesymau dros hynny. O ystyried y newid yn y trefniadau adrodd, nodwyd y gallai cwynion gael eu cyflwyno i OGCC na fyddent yn hysbys hyd nes y byddai penderfyniad wedi’i wneud ynghylch a fyddai ymchwiliad i’r gŵyn ai peidio.

PENDERFYNWYD *derbyn a chofnodi’r adroddiad.*

Daeth y cyfarfod i ben am 1.20pm.

Cyngor sir ddinbych denbighshire County Council

Adroddiad i'r	Pwyllgor Safonau
Dyddiad y cyfarfod	16 Mehefin 2023
Swyddog / Aelod Arweiniol	Gary Williams, Swyddog Monitro
Pennaeth Gwasanaeth	Lisa Jones, Pennaeth Gwasanaeth Dros Dro
Awdur yr Adroddiad	Gary Williams, Swyddog Monitro
Teitl	Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru – 'Ein Canfyddiadau'

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

1.1 Y crynodebau achos diweddaraf yn yr adran 'Ein Canfyddiadau' ar wefan Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru (yr Ombwdsmon).

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

2.1 Rhoi gwybod i aelodau am y crynodebau achos diweddaraf yn yr adran 'Ein Canfyddiadau' ar wefan yr Ombwdsmon sy'n disodli'r Llyfr Achosion Cod Ymddygiad blaenorol.

3. Beth yw'r Argymhellion?

3.1. Bod y Pwyllgor yn nodi cynnwys yr adroddiad

4. Manylion yr adroddiad

4.1. Bydd Aelodau'r Pwyllgor yn ymwybodol bod yr Ombwdsmon wedi cyhoeddi 'Llyfr Achosion Cod Ymddygiad' (y Llyfr Achosion) yn chwarterol yn amlinellu crynodeb o'r materion a ymchwiliwyd gan yr Ombwdsmon a chanlyniadau'r ymchwiliad.

4.2. Ystyriwyd bod y Llyfr Achosion yn adnodd defnyddiol i roi gwybod i aelodau etholedig, y cyhoedd a phwyllgorau safonau am y mathau o gwynion a gaiff eu hymchwilio a chanlyniadau'r ymchwiliadau hynny.

Mae'r ddogfen hon ar gael yn Saesneg This document is available in English.

4.3. Mae’r Ombwdsmon bellach wedi rhoi’r gorau i gyhoeddi’r Llyfr Achosion ac yn hytrach wedi creu adran ‘Ein Canfyddiadau’ ar ei gwefan, gellir cael mynediad at yr adran hon drwy wasgu’r ddolen ganlynol: https://www.ombwdsmon.cymru/findings/

4.4. Mae’r adran ‘Ein Canfyddiadau’ yn cynnwys cyfleuster chwilio lle gellir chwilio am fanylion achosion a ymchwiliwyd gan yr Ombwdsman yn ôl pwnc, awdurdod, canlyniad, dyddiad a chyfeirnod. Mae’r adran yn cynnwys bob mater a gaiff eu hymchwilio gan yr Ombwdsmon, nid materion yn ymwneud ag Ymddygiad yn unig.

4.5. Mae’r adroddiad hwn yn cynnwys y cyfnod rhwng 1 Mawrth 2023 a 10 Mai 2023. Mae’r adran ‘Ein Canfyddiadau’ ar wefan yr Ombwdsmon yn cynnwys crynodeb o’r achosion sy’n cynnwys cwyn Cod Ymddygiad ac wedi cael eu hymchwilio gan yr Ombwdsmon, ac fe’u rhennir i’r categorïau canlynol:

Hyrwyddo cydraddoldeb a pharch	1

4.6. Gellir categoreiddio’r canlyniadau fel a ganlyn:

Heb ei ymchwilio ymhellach	1

4.7. Mae dyfyniadau perthnasol o’n tudalennau Ein Canfyddiadau ynghlwm fel Atodiad 1 er gwybodaeth. Nid oedd unrhyw un o’r achosion yn ymwneud â chyngor yn Sir Ddinbych.

5. Sut mae’r penderfyniad yn cyfrannu at Gynllun Corfforaethol 2022 i 2027: Y Sir Ddinbych a Garem?

5.1. Nid yw'r adroddiad yn cael effaith uniongyrchol ar y cynllun corfforaethol.

6. Faint fydd hyn yn ei gostio a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

6.1. Nid yw'r adroddiad yn cael effaith uniongyrchol ar y cynllun corfforaethol.

7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Les?

7.1. Nid yw'r adroddiad yn cael effaith uniongyrchol ar y cynllun corfforaethol.

8. Pa ymgynghoriadau sydd wedi'u cynnal gyda Chraffu ac eraill?

8.1. Nid yw'r adroddiad yn cael effaith uniongyrchol ar y cynllun corfforaethol.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

9.1. Nid yw'r adroddiad yn cael effaith uniongyrchol ar y cynllun corfforaethol.

10. Pa risgiau sydd ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

10.1. Nid yw'r adroddiad yn cael effaith uniongyrchol ar y cynllun corfforaethol.

11. Pŵer i wneud y penderfyniad

11.1. Nid yw'r adroddiad yn cael effaith uniongyrchol ar y cynllun corfforaethol.

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Atodiad 1

Detholiad o'n 'Canfyddiadau'

Corff perthnasol: Cyngor Cymuned Saundersfoot

Dyddiad yr Adroddiad: 03/03/2023

Testun: Hyrwyddo cydraddoldeb a pharch

Cyfeirnod Achos: 202202280

Derbyniodd yr Ombwdsmon gwyn gan aelod o'r cyhoedd ("yr achwynydd") bod Aelod o Gyngor Cymuned Saundersfoot ("y Cyngor") wedi methu cadw at y Cod Ymddygiad ar gyfer Aelodau Etholedig.

Roedd yn honedig fod Aelod wedi cysylltu â'r achwynydd, ac wedi ymddwyn yn fygythiol tuag ato am fater yn ymwneud â pharcio. Roedd yr achwynydd yn honni fod yr Aelod wedi bwlio ac ymddwyn yn fygythiol, a defnyddiodd ei safle i'w fychanu a'i waradwyddo.

Dywedodd yr achwynydd fod yr Aelod wedi ymddwyn mewn ffordd oedd yn bwlio ac yn fygythiol. Roedd yr Aelod yn cydnabod y bu cyswllt rhwng y ddau, ond dywedodd na wnaeth ymddwyn yn wael. Nid oes tyst arall na thystiolaeth Teledu Cylch Caeëdig ar gael. Ar ôl ystyried y dystiolaeth a gyflwynwyd gan y ddau barti, nid oedd y wybodaeth na'r dystiolaeth ar gael yn awgrymu y dylid ffafrio un safbwynt dros y llall. Felly, yn absenoldeb unrhyw dystiolaeth annibynnol o'r digwyddiad, nid oedd yr Ombwdsmon yn gallu cadarnhau a oedd ymddygiad yr Aelod yn awgrymu ei fod wedi torri rheolau'r Cod Ymddygiad.

Byddai ymchwiliad pellach i'r mater yn annhebygol o gasglu unrhyw wybodaeth a fyddai'n newid cydbwysedd y dystiolaeth ar gael, felly nid oedd yn gymesur, nac er budd y cyhoedd i barhau â'r ymchwiliad.

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Adroddiad i'r	Pwyllgor Safonau
Dyddiad y cyfarfod	16 Mehefin 2023
Swyddog / Aelod Arweiniol	Gary Williams, Swyddog Monitro
Awdur yr adroddiad	Lisa Jones, Pennaeth y Gwasanaethau Cyfreithiol a Democrataidd
Teitl	Cod Ymddygiad Aelodau - trosolwg o'r hyfforddiant a gyflwynwyd.

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

Mae'r Pwyllgor Safonau yn goruchwylio'r drefn foesegol o fewn y Sir ac mae hyfforddiant yn faes y mae'r Pwyllgor yn awyddus i sicrhau fod aelodau etholedig a chyfetholedig yn cymryd mantais ohono.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

I roi trosolwg o'r hyfforddiant a gyflwynwyd gan y Swyddog Monitro ers Mai 2022.

3. Beth yw'r Argymhellion?

Bod y Pwyllgor yn nodi cynnwys yr adroddiad.

4. Manylion yr adroddiad

4.1. Mae Atodiad 1 yn nodi'r dyddiadau, lleoliad a lefelau presenoldeb yn yr hyfforddiant a ddarparwyd gan y Swyddog Monitro a'i swyddfa.

4.2. Mewn perthynas â phresenoldeb Cynghorwyr Sir, fel nodwyd yn y Pwyllgor Safonau diwethaf roedd gan y Cyngor bresenoldeb o 100%. Fodd bynnag mae un Cynghorydd newydd y mae angen i ni gynnig hyfforddiant iddo, a etholwyd o ganlyniad i isetholiad.

Mae'r ddogfen hon ar gael yn Saesneg This document is available in English.

4.3. Bydd y Pwyllgor yn sylwi, er gwaethaf cynnig nifer o gyfleoedd ar-lein a chymysgedd o leoliadau wyneb yn wyneb yng ngogledd, canol a de'r sir, yn ystod y dydd a gyda'r nos, gallai'r ymateb gan Gynghorau Tref a Chymuned fod yn llawer gwell.

4.4. Mae'r gallu i gyflwyno hyfforddiant ar y raddfa hon yn barhaus yn fwy na'r hyn sydd eisoes wedi ei ddarparu yn anodd ei gynnal ac mae'r Swyddog Monitro a'r Dirprwy yn awyddus i drafod opsiynau eraill gyda'r Pwyllgor megis darparu digwyddiad wedi ei recordio i bob Clerc i'w ddosbarthu gyda rhywfaint o Gwestiynau Cyffredin er enghraifft.

4.5. Efallai y bydd y Pwyllgor yn dymuno cyfeirio'r awgrym at y Fforwm Safonau Cenedlaethol ac i ystyried a allai hyn fod yn fenter genedlaethol er enghraifft.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

Nid yw'r adroddiad yn cael effaith uniongyrchol ar flaenoriaethau corfforaethol.

6. Faint fydd hyn yn ei gostio a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

Nid oes unrhyw gostau yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.

7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Les?

Nid oes angen asesiad ar gyfer yr adroddiad hwn.

8. Pa ymgynghoriadau sydd wedi'u cynnal gyda Chraffu ac eraill?

Nid oes unrhyw ymgynghoriadau wedi eu cynnal mewn perthynas â'r adroddiad hwn.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

Fel y nodir yn adran 6.1, nid oes goblygiadau ariannol uniongyrchol i'r adroddiad hwn.

10. Pa risgiau sydd ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

Nid oes unrhyw risgiau yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.

11. Pŵer i wneud y penderfyniad

Nid oes angen gwneud penderfyniad.

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Atodiad 1

Hyfforddiant Cod Ymddygiad wedi'i ddarparu gan y Swyddog Monitro a/neu'r Dirprwy Swyddog Monitro.

Hyfforddiant i Gynghorwyr Sir: pob un o'r 48 Cynghorydd wedi cael yr hyfforddiant ar 20.12.22 Dyddiadau: 10 Mai 2022, 13 Mai 2022, 20 Rhagfyr 2022.

Cynghorwyr Tref, Dinas a Chymuned – hyfforddiant wedi'i ddarparu gan y Swyddog Monitro / Dirprwy Swyddog Monitro.

Nifer y cynghorwyr 377

Dyddiad	**Lleoliad**	**Nifer yn bresennol**
1 Rhagfyr 2023	Ar-lein i Gyngor Tref Dinbych	3
9 Ionawr 2023	Ar-lein am 5.30pm	8
18 Ionawr 2023	Corwen	Tua 8
2 Chwefror 2023	Ar-lein am 5.30pm	9
7 Chwefror 2023	Tŷ Russell, y Rhyl am 2pm	10
31 Mawrth 2023	Neuadd y Sir, Rhuthun am 10am	17
27 Ebrill 2023	Caledfryn, Dinbych am 2pm	6

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Cyngor sir ddinbych denbighshire County Council

Adroddiad i'r :	Pwyllgor Safonau
Dyddiad y cyfarfod:	16 Mehefin 2023
Swyddog/ Aelod Arweiniol:	Gary Williams, Swyddog Monitro
Awdur yr adroddiad:	Lisa Jones, Pennaeth Dros Dro'r Gwasanaethau Cyfreithiol a Democrataidd
Teitl:	Dyletswyddau Arweinwyr Grwpiau Gwleidyddol

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

Mae'r adroddiad yn sôn am y ddyletswydd newydd sydd ar arweinwyr grwpiau gwleidyddol i hyrwyddo ymddygiad moesegol.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

Rhoi cyfle i'r Pwyllgor Safonau ystyried y wybodaeth a dderbynnir gan Arweinwyr Grwpiau sy'n adrodd yn flynyddol i'r Pwyllgor.

3. Beth yw'r Argymhellion?

3.1 Bod yr aelodau'n ystyried a gymerwyd camau rhesymol i hyrwyddo cydymffurfiaeth

3.2 Bod y Pwyllgor yn ystyried a oes rhinwedd mewn cynnull cyfarfod anffurfiol rhwng yr Arweinwyr Grwpiau a'r Pwyllgor, i rannu arfer gorau ac ystyried unrhyw anghenion hyfforddi.

4. Manylion yr adroddiad

4.1. Bydd y Pwyllgor Safonau yn ymwybodol bod darpariaethau adran 62 Deddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021 yn rhoi dyletswydd newydd ar arweinwyr y grwpiau gwleidyddol i gymryd camau i hyrwyddo a chynnal safonau uchel o ymddygiad gan eu haelodau.

4.2 Mae'r ddeddfwriaeth hefyd yn rhoi dyletswyddau newydd ar y Pwyllgor Safonau i fonitro cydymffurfiaeth arweinwyr grwpiau yn unol â'r ddyletswydd hon ac i roi cyngor a hyfforddiant i arweinwyr grwpiau ar gyflawni'r ddyletswydd.

4.3 Mae'r Pwyllgor wedi'i gynghori eisoes bod Llywodraeth Cymru wedi llunio arweiniad statudol drafft ar gyfer arweinwyr grwpiau a phwyllgorau safonau cyn yr etholiad ac wedi ceisio safbwyntiau arno. Mae'r arweiniad drafft i'w weld yma: https://gov.wales/consultation-local-governmentand-elections-wales-act-2021-standards-conduct-statutory-guidance, gyda'r ymgynghoriad

4.4. Mae'r arweiniad drafft yn cynnwys enghreifftiau o sut y gall Arweinwyr Grwpiau gyflawni eu dyletswyddau, er enghraifft:

- arddangos ymrwymiad personol a chymryd rhan mewn hyfforddiant neu ddatblygiad perthnasol yn ymwneud â chydraddoldeb a safonau;
- annog aelodau grwpiau i fynychu hyfforddiant neu ddatblygiad perthnasol yn ymwneud â chydraddoldeb a safonau;
- sicrhau fod enwebai i Bwyllgor wedi derbyn yr hyfforddiant a argymhellir ar gyfer y Pwyllgor hwnnw;
- hyrwyddo cwrteisi a pharch o fewn cyfathrebiadau a chyfarfodydd grŵp ac yng nghyfarfodydd ffurfiol y Cyngor;
- hyrwyddo gweithdrefnau anffurfiol ar gyfer gwneud penderfyniadau o fewn y Cyngor, a gweithio gyda'r Pwyllgor Safonau a swyddogion monitro i wneud penderfyniadau lleol;
- hyrwyddo diwylliant yn y grŵp sy'n cefnogi safonau uchel o ymddygiad ac uniondeb;
- mynychu cyfarfod o Bwyllgor Safonau'r Cyngor ar gais i drafod materion yn ymwneud â'r Cod Ymddygiad;
- gweithio i weithredu unrhyw argymhellion gan y Pwyllgor Safonau ar wella safonau;
- cydweithio gydag Arweinwyr Grwpiau eraill, o fewn rheswm, i gyd-gefnogi ymddygiad o safon uchel yn y Cyngor.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

Nid yw'r adroddiad effeithio'n uniongyrchol ar y blaenoriaethau corfforaethol. Fodd bynnag, mae Cyngor sy'n gweithredu ac yn cael ei lywodraethu'n dda yn cyfrannu at ddemocratiaeth leol dda lle mae'r cyhoedd yn ymddiried ym mhroses gwneud penderfyniadau aelodau etholedig.

6. Faint fydd hyn yn ei gostio a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

Nid oes unrhyw gostau ychwanegol ynghlwm â'r ddyletswydd hon a bydd costau unrhyw weithgaredd yn cael eu diwallu drwy'r adnoddau sydd eisoes ar gael.

7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Les?

Nid oes angen asesiad o effaith ar les

8. Pa ymgynghoriadau sydd wedi'u cynnal gyda Chraffu ac eraill?

Ymgynghorwyd â'r Pwyllgor Safonau ynglŷn ag arweiniad LlC o ran yr eitem hon ac mae Arweinwyr Grwpiau wedi derbyn gwybodaeth am eu dyletswyddau.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

Dylai'r ddyletswydd fod wedi'i chynnwys o fewn yr adnoddau cyfredol.

10. Pa risgiau sydd ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

Mae cyflwyno'r ddyletswydd a rôl uwch y Pwyllgor mewn cefnogi'r gwaith o'i chyflawni, yn lliniaru yn erbyn y perygl o ymddygiad nad yw'n bodloni'r safonau ymddygiad disgwyliedig.

11. Pŵer i wneud y penderfyniad

a.54 Deddf Llywodraeth Leol 2000 ac Adran 62 o Ddeddf Llywodraeth Leol ac Etholiadau (Cymru) 2021

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Adroddiad i'r	Pwyllgor Safonau
Dyddiad y cyfarfod	16 Mehefin 2023
Swyddog / Aelod Arweiniol	Gary Williams, Swyddog Monitro
Awdur yr adroddiad	Lisa Jones, Pennaeth Dros Dro y Gwasanaethau Cyfreithiol a Democrataidd
Teitl	Ymgynghori ynghylch Adolygiad Penn

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

Mae a wnelo'r adroddiad hwn ag adolygiad Llywodraeth Cymru o'r Fframwaith Moesegol yng Nghymru.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

Hysbysu'r Pwyllgor Safonau o ymateb y Cyngor i'r ymgynghoriad.

3. Beth yw'r Argymhellion?

3.1 Bod yr aelodau'n rhoi sêl bendith ar gyflwyno'r ymateb.

4. Manylion yr adroddiad

4.1 Mae'r Pwyllgor wedi cael yr holl wybodaeth ddiweddaraf ynglŷn ag adolygu'r Fframwaith Moesegol yng Nghymru – dechreuodd 'Adolygiad Penn' yn 2021 ar ôl ugain mlynedd heb fawr ddim newid yn y fframwaith. Bydd Aelodau'n cofio'r adroddiadau blaenorol yn sôn bod cam cychwynnol yr adolygiad wedi canfod bod y fframwaith yn addas at y diben, ond y gallai fod yn fuddiol diwygio rhai meysydd yn y dyfodol.

4.2. Derbyniodd y Pwyllgor Safonau gyflwyniad yn ei gyfarfod diwethaf fel y gallai'r aelodau leisio'u barn ynglŷn â chwestiynau'r ymgynghoriad. Ymgynghorir â'r Arweinwyr Grŵp yn y cyfamser rhwng llunio'r adroddiad hwn a'i gyflwyno yng nghyfarfod y Pwyllgor,

gan fod amser yn brin cyn y mae'n rhaid ymateb. Rhennir safbwyntiau'r Arweinwyr Grŵp â'r Pwyllgor yn y cyfarfod.

4.3 Gweler yr ymateb yn Atodiad 1.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

Nid yw'r adroddiad yn cael effaith uniongyrchol ar flaenoriaethau corfforaethol.

6. Faint fydd hyn yn ei gostio a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

Nid oes unrhyw gostau ychwanegol.

7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Les?

Nid yw'n ofynnol asesu'r effaith ar les.

8. Pa ymgynghoriadau sydd wedi'u cynnal gyda Chraffu ac eraill?

Ymgynghorir â'r Pwyllgor Safonau a'r Arweinwyr Grŵp cyn cyflwyno'r ymateb.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

Nid oes gofyn am un.

10. Pa risgiau sydd ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

Nid oes unrhyw risg wedi'i nodi.

11. Pŵer i wneud y penderfyniad

Deddf Llywodraeth Leol 2000.

Consultation response form: **WG47012**

Your name: Lisa Jones, Interim Head of Legal and Democratic Services

Organisation (if applicable): Denbighshire County Council

email/telephone number: jones.lisa@denbighshire.gov.uk

Your address: County Hall, Wynnstay Road, Ruthin, Denbighshire, LL15 1YN

Consultation Questions

We are not seeking specific responses on all the Recommendations. This is because taking into account discussions held with stakeholders and key partners Welsh Ministers' responses to the Recommendations include a number of suggestions for legislative change, highlights some actions which have subsequently been addressed without the need for legislation since the Report was published, some suggestions for non-legislative action and further suggestions for improvement which have been identified in discussion with stakeholders since the Report's publication.

However, there is a general question at the end of the consultation questions where you can add your comments on the Recommendations that do not have a specific question below, or where you wish to make any other comments on the consultation document.

Recommendation 4

Q1. Do you agree the relevant regulations relating to the Ethical Standards Framework should be amended to align with the definitions relating to protected characteristics in the Equality Act 2010, and that we should amend the definition of equality and respect in section 7 of The Conduct of Members (Principles) (Wales) Order 2001 (legislation.gov.uk)?

Yes

Recommendation 10

Q2. Should the Adjudication Panel Wales (APW) be able to issue Restricted Reporting Orders?

Yes

Comment: agreed to the Adjudication Panel for Wales (APW) being able to issue Restricted Reporting Orders to be used proportionally in the interests of fairness and protection of witnesses

Q3. Should there be express legal provision to enable the APW to protect the anonymity of witnesses?

Yes

Q4. Do you support the proposed changes to the permission to appeal procedure outlined in this recommendation. If not, what alternatives would you suggest?

Yes

Comment: agreed to support the changes to the permission to appeal procedure outlined in the recommendation to streamline the process but proposed that a timescale be included to ensure the process was completed within a reasonable period of time

Q5. Should there be an express power for the APW to summon witnesses to appeal tribunals?

Yes.

Comment: The Councils Standards Committee commented on the difficulties in enforcing this provision in practice.

Q6. Should there be any changes in the procedure for referring appeals decisions back to standards committees?

No:

Comment: most members did not recognise the benefit of the APW referring appeal decisions back to the Standards Committee, particularly given the same Committee would be reviewing the same case and would likely prolong the overall process for the appellant, although one member felt there could be some flexibility given that every case was different. One member considered there to be value in referring the matter back to the Standards Committee in order to reflect on the merits of the reasons given to reconsider their decision and retain local control and responsibility.

Q7. Do you agree there should be an express provision to enable part or all of tribunal hearings to be held in private?

Yes

Comment: agreed there should be express provision to enable part or all of tribunal hearings to be held in private; that provision to be used proportionally in the interests of justice

Q8. Do you agree that the requirement to provide not less than seven days' notice of the postponement of a hearing should be retained?

Yes.

Comment: agreed that the requirement to provide not less than seven days' notice of the postponement of a hearing should not be retained in order to provide greater flexibility. However, reasonable notice should be given.

Q9. Should there be a wider range of sanctions available to the APW, and if so, what should they be?

Yes.

Comment: agreed there should be a wider range of powers available to the APW with the current powers available being too restrictive

Q10a. Do you support the proposed amendments to the process for interim case tribunals outlined in this recommendation? If not, could you please explain.

Yes.

Comment: in extreme circumstances

Q10b. If you do support the changes to the process for interim case tribunals, do you agree that an intermediate arrangement should be put in place i.e., by shortening and streamlining the process for interim case tribunals in The Adjudications by Case Tribunals and Interim Case Tribunals (Wales) Regulations 2001?

If yes, do you have any suggestions as to how this process could be streamlined within the regulations?

No suggestions on process.

Q11. Do you have any further views on the recommendations made in relation to the operation of the APW?

Yes.

Comment: in relation to the operation of APW and disclosure, the Committee supported a requirement to make available unused material held by the Public Services Ombudsman for Wales (PSOW) and MOs in the interests of natural justice.

Recommendation 12

Q12. Do you have any suggestions as to how work might be taken forward to raise awareness of the Ethical Standards Framework, in particular for people with protected characteristics as described in the Equality Act 2010?

Comment: agreed to the need to raise awareness of the Ethical Standards Framework and to work with others as appropriate in that regard.

Other related matters outside of the Review Report

Q13. Advertising for independent members of standards committees: Do you agree the requirement to advertise vacancies for independent members on standards committees in newspapers should be removed?

Yes

Comment: whilst noting there were merits to advertising for lay members in the local newspaper, it was agreed that it should not be a mandatory requirement provided a variety of other means were used in order to reach a wide and diverse audience.

Q14a. Former council employees sitting as independent members on standards committees: Do you agree that the lifelong ban on former council employees being independent members of their previous employer's standards committee should be removed?

Yes.

Q14b. If yes, what do you think would be a suitable period of grace between employment and appointment to a standards committee, and should this be the same for all council employees, or longer for those who previously holding statutory or politically restricted posts?

a 12-month grace period between employment and appointment for most employees, and a longer period for those formerly holding statutory or politically restricted posts.

Q15. Former councillors sitting as independent members on standards committees:

Do you agree that the lifelong ban on serving as an independent member on the standards committee of the council to which a councillor was elected should be removed? If yes, what do you think would be a suitable period of grace?

Yes.

Comment : agreed the lifelong ban on serving as an independent member on the Standards Committee of the Council to which a councillor was elected should be removed, with most members agreeing one council term would be a suitable grace period, with one member advocating a lesser grace period or none at all.

Q16. Standards committees' summoning witnesses and sanctions: Should standards committees have the power to summon witnesses?

No

Comment: difficulties with enforcement.

Q17. Do you agree that the sanctions a standards committee can impose should be changed or added to?

Yes.

If yes, what sanctions would you suggest? agreed that the sanctions a Standards Committee can impose should be added to; suggesting powers to direct training be undertaken rather than the current recommendation, and an increase in the suspension period of up to one year.

Welsh language

We would like to know your views on the effects that the above changes to the Framework and Model Code of Conduct would have on the Welsh language, specifically on opportunities for people to use Welsh and on treating the Welsh language no less favourably than English.

Q18. What effects do you think there would be?

Q19. How could positive effects be increased, or negative effects be mitigated?

Q20. Please also explain how you believe the proposed amendments could be formulated or changed so as to have positive effects or increased positive

effects on opportunities for people to use the Welsh language and on treating the Welsh language no less favourably than the English language, and no adverse effects on opportunities for people to use the Welsh language and on treating the Welsh language no less favourably than the English language.

Response to Q18/19/20 – considered the current bilingual provision to be sufficient with any changes having a neutral impact on the Welsh Language

Q21. Do you have any other comments you wish to make on the matters raised in this consultation, including for those Report Recommendations where no specific question has been posed?

No.

Responses to consultations are likely to be made public, on the internet or in a report. If you would prefer your response to remain anonymous, please tick

here: □

Thank you for taking time to respond to this consultation. A summary of responses will be published in due course.

RHAGLEN GWAITH I’R DYFODOL Y PWYLLGOR SAFONAU

SYLWER: CYNHELIR SESIWN HYFFORDDIANT FER 30 MUNUD AR GYFER HOLL AELODAU’R PWYLLGOR SAFONAU YN DILYN POB CYFARFOD

SYLWER BOD Y RHAGLEN I'W DOSBARTHU 1 WYTHNOS CYN Y CYFARFOD

DYDDIAD Y CYFARFOD	EITEMAU / MEYSYDD ADRODDIAD	AWDUR YR ADRODDIAD
16 Mehefin 2023	**Eitemau Sefydlog –**	
	Eitem Sefydlog: Ombwdsmon y Gwasanaethau Cyhoeddus ‘Ein Canfyddiadau’	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Eitem Sefydlog: Presenoldeb mewn Cyfarfodydd	Aelodau annibynnol
	Eitem Sefydlog: Ceisiadau Goddefebau	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Eitem Sefydlog: Rhaglen Gwaith i’r Dyfodol y Pwyllgor Safonau	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Eitem Sefydlog Rhan 2: Trosolwg o Gwynion yn Sir Ddinbych	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Eitemau Adroddiad –	
	Cymharu Casgliadau Panel Recriwtio’r Pwyllgor Safonau	Lisa Jones (Dirprwy Swyddog Monitro)
	Diweddariad Fforwm Safonau Cenedlaethol	Lisa Jones (Dirprwy Swyddog Monitro)
	Hyfforddiant Cod Ymddygiad - trosolwg o’r ddarpariaeth ar gyfer Cynghorau Sir a Thref, Dinas a Chymuned	Lisa Jones (Dirprwy Swyddog Monitro)
	Adroddiadau Arweinwyr Grwpiau i’r Pwyllgor Safonau	Lisa Jones (Dirprwy Swyddog Monitro)
	Ymateb Ffurfiol I Ymgynghoriad Llywodraeth Cymru Ar Adolygiad Penn	Lisa Jones (Dirprwy Swyddog Monitro)
15 Medi 2023	**Eitemau Sefydlog –**	
	Eitem Sefydlog: Ombwdsmon y Gwasanaethau Cyhoeddus ‘Ein Canfyddiadau’	Gary Williams (Monitoring Officer

	Eitem Sefydlog: Presenoldeb mewn Cyfarfodydd	Aelodau annibynnol
	Eitem Sefydlog: Ceisiadau Goddefebau	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Eitem Sefydlog: Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Pwyllgor Safonau	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Eitem Sefydlog Rhan 2: Trosolwg o Gwynion yn Sir Ddinbych	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Eitemau Adroddiad –	
	Diweddariad Fforwm Safonau Cenedlaethol	Lisa Jones (Dirprwy Swyddog Monitro)
	Monitro'r trefniadau Gweithio Rhanbarthol	Lisa Jones (Dirprwy Swyddog Monitro)
1 Rhagfyr 2023	**Eitemau Sefydlog –**	
	Eitem Sefydlog: Ombwdsmon y Gwasanaethau Cyhoeddus 'Ein Canfyddiadau'	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Eitem Sefydlog: Presenoldeb mewn Cyfarfodydd	Aelodau annibynnol
	Eitem Sefydlog: Ceisiadau Goddefebau	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Eitem Sefydlog: Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Pwyllgor Safonau	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Eitem Sefydlog Rhan 2: Trosolwg o Gwynion yn Sir Ddinbych	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Eitemau Adroddiad –	
	Diweddariad Fforwm Safonau Cenedlaethol	Lisa Jones (Dirprwy Swyddog Monitro)

Eitemau i'w hystyried yn y dyfodol

Cyfarfod i'w Gadarnhau	Cydgyfarfod gyda Chynghorau Cymuned, Dinas a Thref	
Medi/Rhagfyr	Adolygiad o faint a chyfansoddiad y Pwyllgor Safonau	added by the Committee 28/10/22

Yn rhinwedd Paragraff(au) 12, 13 Rhan 4, Atodlen 12A
Deddf Llywodraeth Leol 1972.

Document is Restricted

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Yn rhinwedd Paragraff(au) 12, 13 Rhan 4, Atodlen 12A
Deddf Llywodraeth Leol 1972.

Document is Restricted

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag